

## C'est quoi ?

Une formation **pratique** en entreprise **ET** une formation **théorique** en CFA, école ou université

## Sous quelle forme ?

**UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE** **OU** **UN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION**

## Quel statut ?

**SALARIÉ** **OU** **Le plus souvent en CDD parfois en CDI**

## Pour quelle formation ?

**Formation initiale** **OU** **Formation initiale et continue**

## Quelle durée de formation ?

En moyenne en Transport Logistique. Peut aller jusqu'à 4 ans.

**2 ans** **OU** **6 mois à 2 ans**

**400 heures** de formation/an **OU** **150 h minimum** de formation (15 à 25%)

## Quel type de formation ou enseignement ?

**Diplômes scolaires** (CAP, BAC, licence, DUT, BTS, Master) **OU** **Titres Professionnels de tous niveaux**

**Titres Professionnels** prochainement en apprentissage **OU** **Qualification professionnelle** (certificat, ou reconnue par une branche)

**Du CAP à l'ingénieur**

## Quel intérêt pour l'entreprise ?

**Davantage d'aides financières** **OU** **Présence en entreprise privilégiée**

**Évaluer et former** un futur collaborateur **OU** **Favoriser l'insertion** des jeunes **OU** **Optimiser les coûts** d'un bon recrutement

## Pour quelle entreprise ?

**Toute entreprise du secteur privé** **OU** **Les entreprises assujetties** au financement de la formation professionnelle continue

**Les entreprises de travail temporaire** **OU** **Le secteur public non industriel et commercial** **OU** **Etablissements publics industriels et commerciaux**

## Pour quel public ?

**15-26** **De 15 ans à moins de 26 ans,** voire 30 ans sous conditions particulières

**16-26** **De 16 ans à moins de 26 ans**

**Sans limite d'âge** pour les demandeurs d'emploi et les bénéficiaires RSA, ASS, AAH, CUI

## Quelle rémunération minimale à verser ?

(en pourcentage du SMIC)

|                                     | CONTRAT D'APPRENTISSAGE |                |                |
|-------------------------------------|-------------------------|----------------|----------------|
|                                     | Moins de 18 ans         | De 18 à 20 ans | 21 ans et plus |
| 1ère Année                          | 25 %                    | 41 %           | 53 %           |
| 2ème Année                          | 37 %                    | 49 %           | 61 %           |
| 3ème Année                          | 53 %                    | 65 %           | 78 %           |
| 4ème Année<br>Personnes handicapées | 68 %                    | 80 %           | 93 %           |

  

|   | CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION* |           |   |
|---|----------------------------------|-----------|---|
|   | 16-20 ans                        | 21-25 ans | 26 ans et +   |
| Titre ou diplôme inférieur au bac         | 55 %                             | 70 %      | Rémunération égale à 85 % du salaire minimum de branche sans être inférieur à 100 % du SMIC |
| Titre ou diplôme égal ou supérieur au bac | 65 %                             | 80 %      |   |

\* Pour les entreprises de la branche Transport : majoration de 10 % pour les salaires des contrats de professionnalisation > à 9 mois (100 % du SMIC max)

## Quelles aides de l'Etat ou de la région pour les entreprises ?

|   | CONTRAT D'APPRENTISSAGE   | CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION  |
|---|---|--|
| <b>AIDES FINANCIÈRES À L'EMBAUCHE</b>       | <p><b>Moins de 11 salariés :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1000 € / minimum par année de formation</li> <li>• 4400 € versés la 1ère année pour l'embauche de jeune de moins 18 ans</li> </ul> <p><b>- 250 salariés :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1000 € pour 1 embauche d'apprenti en CDD</li> </ul> <p><b>- 300 salariés :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4000 € à 8000 € pour un CDI</li> </ul> | <p><b>Moins de 250 salariés :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4000€ max (500 €/trimestre sur 2 ans) pour l'embauche en contrat de professionnalisation de 6 mois ou plus</li> </ul> <p><b>Embauche d'un demandeur d'emploi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De 26 ans et plus : 2000 € max</li> <li>• De 45 ans et plus : 2000 € max</li> </ul> |
| <b>AIDES À L'EMPLOI DE HANDICAPÉS</b>       | <p><b>Aide à l'embauche de l'Agefiph</b> selon la durée du contrat conclu</p>   |  |
| <b>EXONÉRATION DE CHARGES SOCIALES</b>      | <b>OUI</b> + avantageuse moins de 11 salariés   | <b>OUI</b> condition d'âge et effectif entreprise  |
| <b>RÉDUCTION DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE</b> | <p><b>Plus de 250 salariés et plus de 4 % d'alternants :</b> montant forfaitaire à multiplier par le nombre d'alternants compris entre 5 % et 7 % de l'effectif de l'entreprise à imputer sur le hors quota de la taxe d'apprentissage</p> <p><b>SINON</b> contribution supplémentaire à l'apprentissage (CSA)</p>  |  |
| <b>CRÉDITS D'IMPÔTS</b>                     | <p>1600 € / an / apprenti (jusqu'à Bac+2)</p> <p>2 200 € (si apprenti handicapé)</p>  | -  |
| <b>PRISE EN COMPTE DANS LES EFFECTIFS</b>   | <p><b>NON</b> Dispense d'indemnité de fin de CDD</p>  |  |